

## Vnútorný predpis

### o zásadách Obce BREZANY pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov

Názov a sídlo organizácie :	<b>BREZANY</b>
Poradové číslo vnútorného predpisu :	6 /2016/EK
Vypracovala :	Drahomíra Štaffenová
Schválil :	Bc. Iveta Brezianská, starostka obce
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	28.10.2016
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.11.2016
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : x zo dňa : x
Prílohy	1

#### 1. Tvorba fondu

Obec BREZANY ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

**Povinný prídela vo výške 1%** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

**Ďalší prídela vo výške 0,30 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

#### 2. Vedenie fondu

Prostriedky fondu obec BREZANY vedie na osobitnom účte v banke.

Obec BREZANY tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac.

Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Obec BREZANY môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec BREZANY najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

### 3. Použitie fondu

Obec BREZANY v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- a. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b. účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- c. rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- d. zdravotnú starostlivosť
- e. sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky
- f. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. a) bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých jedál vo forme stravných lístkov vo výške určenej rozhodnutím starostu obce .

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. b) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 20.12. bežného roku.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november toho-ktorého roku vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. c) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o zaplatení rekreácie, prípadne služieb s rekreáciou spojených. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 20.12. bežného roku.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného roku vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. d) bude zamestnancom poskytnutý na : preventívne prehliadky, ktoré neuhrádza zdravotná poisťovňa vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o zaplatení tohto úkonu.

Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 20.12. bežného roku.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného roku vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. e) bude zamestnancom poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie návratnej pôžičky / sociálnej výpomoci maximálne do výšky určenej rozhodnutím starostu obce.

**Tento príspevok bude poskytovaný** v prípade, že sa zamestnanec dostane nečakane do ťažšej finančnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia hlavného živiteľa rodiny, pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia, pri živeľnej pohrome alebo inej mimoriadnej udalosti).

Príspevok z fondu podľa bodu 3, písm. f) bude zamestnancom poskytnutý do výšky určenej rozhodnutím starostu obce na účely v oblasti sociálnej politiky obce BREZANY

preplatenie cestovného pri hľadaní nového zamestnania, pokiaľ je zamestnanec o výpovednej lehote, Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 20.12. bežného roku.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného roku vo výplatnom termíne organizácie.

**Vyplatenie paušálu bez preukázania dokladu.**

Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume, ako vianočný príspevok, určenej rozhodnutím starostu obce.

Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac november bežného roku vo výplatnom termíne organizácie.

V Brezanych dňa 28.10.2016

.....

**Bc. Iveta BREZIANSKÁ**

Starostka obce

## Rozhodnutie starostu obce

### č. 1 / 2016/SF

#### o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu.

V zmysle zákona 152 / 1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorný predpisu o zásadách obce BREZANY pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov týmto

#### u r č u j e m

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

- 1) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi **vo výške 0,30€ / poskytnutý obed vo forme stravného lístka,**
- 2) účasť na kultúrnych a športových podujatiach **vo výške 15 € / zamestnanec / kalendárny rok,**
- 3) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily **vo výške 15 € / zamestnanec /kalendárny rok,**
- 4) zdravotnú starostlivosť vo výške **10 € / zamestnanec / kalendárny rok,**
- 5) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky do výšky **50 € / zamestnanec / kalendárny rok,**
- 6) paušálny príspevok – vianočný príspevok-**vo výške 10 € / kalendárny rok.**
- 7) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov do výšky **10 € / 1 zamestnanec/kalendárny rok**

**Pri zmene príspevkov bude vykonaná úprava vydaním nového rozhodnutia starostu obce.**

Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom 01.11.2016.

V Brezanych dňa 28.10.2016

.....  
**Bc. Iveta BREZIANSKÁ**  
Starostka obce